

APROBAT

la ședința Adunării Generale
Procesul verbal nr. 20 din 28.01. 2022
Președintele Adunării Generale


_____ Mărgineanu Gabriel

REGULAMENTUL INTERN

CODUL INTERN DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESIONALĂ

**ASOCIAȚIA OBȘTEȘTEASCĂ
SOCIETATEA ECOLOGICĂ „BIOTICA”**



Chișinău-2021

Capitolul 1

Rolul codului de etică și conduită profesională

Art.1 Prezentul Cod de etică și conduită profesională, denumit în continuare "Cod", stabilește principii și reguli morale și profesionale la care aderă toți angajații, A.O Societatea Ecologică „BIOTICA”, denumiți în continuare „personal”, precum și colaboratorii Asociației.

Art.2 Prezentul cod este elaborat în conformitate cu Constituția Republicii Moldova, Codul Muncii, Legea nr.90 din 25 aprilie 2008 cu privire la prevenirea și combaterea corupției și regulamentele interne A.O Societatea Ecologică „BIOTICA”, precum și Politica antifraudă și anticorupție A.O Societatea Ecologică „BIOTICA”, asigurând concretizarea prevederilor esențiale reglementate în vigoare.

Art.3 Conducerea A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” asigură faptul că angajații acesteia cunosc standardele corespunzătoare de comportament etic.

Art.4 Rolul Codului este să ghideze comportamentul moral și profesional al personalului și colaboratorilor A.O Societatea Ecologică „BIOTICA”, atât în timpul activităților profesionale, cât și în afara acestora (în măsura în care afectează imaginea Asociației). Obiectivul Codului este să contribuie la crearea unei culturi organizaționale a integrității și a unui climat etic care să determine personalul și colaboratorii să acționeze cu încredere reciprocă și profesionalism în interesul Asociației.

Art.5 Codul de etică și conduită profesională, pune accent pe formarea și dezvoltarea discernământului moral al personalului și colaboratorilor A.O Societatea Ecologică „v” în concordanță cu valorile și principiile organizaționale, și nu pe o respectare mecanică a normelor de conduită conținute de acesta.

Art.6 Orice încălcare a Codului constituie abatere disciplinară căreia i se aplică prevederile legislației în vigoare.

Capitolul 2 Valori și Principii

Art.7 Prezentul Cod are drept fundament patru valori - **responsabilitate, profesionalism, integritate și transparență** și patru principii corespondente, care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional al personalului și colaboratorilor A.O Societatea Ecologică „BIOTICA”.

Principiile care corespund celor patru valori sunt:

a) *Principiul responsabilității*

Personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” trebuie să se asigure că prin modul în care îndeplinesc atribuțiile de serviciu sau desfășoară orice altă activitate profesională colaterală respectă interesul public, interesele legitime și drepturile cetățenilor și nu afectează demnitatea și integritatea acestora.

b) *Principiul profesionalismului*

Toate atribuțiile de serviciu care revin personalului și colaboratorilor A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, conform competențelor deținute și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale.

c) *Principiul integrității*

În orice situație, personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” trebuie să adopte un comportament bazat pe respect, imparțialitate, obiectivitate, onestitate, egalitate de șanse și nediscriminare, deschidere și diligență față de persoanele cu care interacționează și

fără ingerințe care să afecteze interesul public, interesele legitime și drepturile cetățenilor ori prestigiul Asociației.

d) *Principiul transparenței*

Personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” trebuie să promoveze guvernarea deschisă către cetățean, să asigure accesul neîngrădit la informațiile de interes public, dar în același timp să protejeze informațiile care nu sunt publice de care sunt responsabili ori de care au luat la cunoștință.

Capitolul 3 Responsabilitatea

Responsabilitatea față de interesul public

Art.8 În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” au responsabilitatea morală fundamentală de a respecta interesul public, adică de a lua deciziile și de a întreprinde acele acțiuni care asigură un impact pozitiv asupra societății în ansamblul ei și indivizilor care o compun, în mod particular, sau care fac ca impactul negativ asupra acestora să fie cât mai mic cu putință.

Respectul față de cetățean

Art.9 Personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” au responsabilitatea de a respecta interesele legitime și drepturile cetățeanului. Aceasta responsabilitate nu se limitează doar la activitățile desfășurate de fiecare angajat în parte, ci privește și efectele pe care le pot avea aceste activități asupra cetățeanului.

Respectul față de Asociație

Art. 10 Personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu maximum de eficiență și eficacitate și de a utiliza în mod judicios resursele asociației și în scopul pentru care au fost locat.

Art.11 Responsabilitatea personalului și colaboratorilor A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” este de a contribui la îmbunătățirea permanentă a performanței asociației din care fac parte sau colaborează.

Art. 12 Personalul A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” trebuie să se asigure ca prin acțiunile și opiniile sale nu aduce atingere prestigiului profesional al colegilor sau prestigiului A.O Societatea Ecologică „BIOTICA”.

Art.13 Personalul A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” are, de asemenea, responsabilitatea față de promovarea valorilor etice incluse în acest cod și asupra promovării și menținerii unei culturi organizaționale bazate pe aceste valori.

Art.14 Personalul, pentru acțiuni ilegale, poartă răspundere disciplinară, materială, conform prevederilor legislației în vigoare.

Art.15 Prejudiciul cauzat de angajat prin acțiuni ilegale urmează să fie tratat în mod prevăzut de legislație.

Art.16 Sancțiunile disciplinare și modul lor de aplicare se stabilesc în conformitate cu legislația muncii.

Respectul față de ordinea constituțională și stat

Art.17 Personalul A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” trebuie să își exercite atribuțiile cu maximă responsabilitate având în vedere că, prin natura lor, aceste atribuții trebuie să consolideze ordinea politicilor și prestigiul A.O Societatea Ecologică „BIOTICA”. Orice acțiune și atitudine contrară acestui spirit descalifică persoanele pentru a obține aceste atribuții și funcții.

Capitolul 4 Professionalism

Art.18 Personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” sunt responsabili și răspunzători din punct de vedere profesional pentru modul în care își desfășoară atribuțiile de serviciu și le revine sarcina de a se asigura că respectă principiile de legalitate, eficiență și eficacitate în îndeplinirea lor.

Art.19 Personalul A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” trebuie să fie informat și să cunoască legislația din domeniul atribuțiilor pe care le exercită, să se informeze și să solicite informații despre cele mai bune practici în domeniul în care își exercită atribuțiile.

Art.20 Atunci când managementul Asociației ori un terț (persoană fizică sau juridică) solicită servicii care exced atribuțiilor de serviciu și competențelor personalului și colaboratorilor A.O Societatea Ecologică „BIOTICA”, aceștia din urmă au obligația de a-și face cunoscută limitarea profesională.

Art.21 Conducerea A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” are obligația de a se asigura că Personalul, și colaboratorii asociației aflați în subordine au competențele, condițiile și resursele necesare unei bune îndepliniri a sarcinilor de serviciu, că sunt protejați în fața unor abuzuri și că respectă prevederile prezentului *Cod de etică și conduită profesională*, în conformitate cu legislația în vigoare aplicabilă și cu principiile managementului responsabil.

Art.22 (1) Personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” sunt datori să respecte atât prevederile prezentului cod de etică și conduită profesională, alături de toate celelalte norme, politici și proceduri ale asociației, cât și prevederile legale și profesionale aplicabile domeniului în care își exercită atribuțiile de serviciu.

(2) în situațiile în care există diferențe de reglementare, va prevala norma juridică, etică sau profesională cea mai restrictivă.

Art.23 (1) Libertatea opiniei și a exprimării sunt garantate prin Constituție, iar personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” au obligația de a se asigura că opiniile proprii exprimate în public sau în privat nu aduc atingere imaginii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA”, precum și demnității și reputației unei persoane, indiferent de statutul acesteia. Aceste prevederi nu se referă la situațiile de avertizor de integritate.

(2) Personalul A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” are garantată libertatea de exprimare și dreptul la opinie în formularea unei poziții profesionale, însă exprimarea unui punct de vedere în numele asociației sau despre activitatea acesteia, în scris sau verbal, fără existența unei permisiuni din partea conducerii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” în acest sens sau în contradicție totală cu politica asociației pe acel domeniu, nu reprezintă o situație de exercitare a libertății de exprimare. Personalul trebuie să se asigure că atunci când exprimă un punct de vedere al asociației sau când este invitat în calitate de reprezentant al asociației, exprimă acele puncte de vedere asupra cărora în cadrul asociației s-a decis sau s-a întrunit un acord.

Art.24 Atunci cand se solicită puncte de vedere sau opinii avizate, personalul sau colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” trebuie să formuleze aceste opinii exclusiv pe baza principiilor profesionale, fără a fi influențat de convingerile personale sau interesele grupurilor din care face parte.

Art.25 În cadrul relațiilor internaționale, funcționarul care reprezintă asociația este obligat să aibă o conduită care să nu prejudicieze imaginea asociației pe care o reprezintă.

Art.26 Personalul aflat în deplasare de serviciu este obligat să aibă un comportament corespunzător regulilor de protocol și să respecte legile țării gazdă.

Art.27 În relațiile cu reprezentanții altor organizații, angajatului îi este interzis să exprime opinii personale privind aspectele naționale sau disputele internaționale.

Capitolul 5 Integritatea

Art.28 În relația cu publicul, cu colegii din asociație sau din cadrul altor organizații sau sfere profesionale, precum și cu superiorii ierarhici, personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” trebuie să adopte o atitudine bazată pe respect - o atitudine imparțială, nediscriminatorie, deschisă și diligentă.

Conflictele de interese

Art.29 (1) Personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” au datoria legală, morală și profesională de a se asigura că în timpul exercitării activității nu se află în conflict de interese sau într-o situație de incompatibilitate, așa cum sunt definite acestea în legislația actuală și în spiritul acestui cod de etică.

(2) În cazul în care intervine o situație de conflict de interese sau incompatibilitate, personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” trebuie să sesizeze în scris, în maximum 7 zile lucrătoare de la apariția situației de conflict de interese sau stării de incompatibilitate, Directorul Executiv sau a Consiliul de Administrare. În astfel de situații, managementul A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” are obligația de a se asigura, prin măsuri speciale, că a fost evitat conflictul de interese sau incompatibilitatea declarate, fără a aduce atingere demnității persoanei și drepturilor profesionale și contractuale ale celui care face obiectul conflictului de interese, respectiv incompatibilității sesizate.

Cadourile, atențiile și materialele cu caracter promotional

Art.30 Personalul A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” nu pot solicita, oferi sau primi, direct sau indirect, cadouri, gratuități sau favoruri de la o persoană fizică sau juridică, în cazul în care beneficiarul ar putea influența o activitate sau rezultatul unei activități.

Art.31 Personalul A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” trebuie să fie atenți în astfel de situații. În cazul în care cadoul este unul inadmisibil, personalul trebuie să-l refuze și să anunța imediat Directorul Executiv conform procedurii stabilite.

Art.32 Cadourile de politețe și protocol sunt articole și servicii oferite și primite de angajat în legătură cu exercitarea funcției sale de la un partener de afaceri. Cadourile include articole cum ar fi: obiecte, invitații, reduceri, bonuri cadou, etc. Valoarea financiară a cadourilor trebuie să fie una conform standardelor anticorupție naționale (conform practicii naționale valoarea admisibilă este de

1000 lei moldovenești). Cadourile admisibile trebuie să fie declarate Directorului Executiv și înregistrate în Registrul cadourilor al Asociației.

Avertizarea de integritate

Art.33 Angajații și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” au obligația morală și profesională, suplimentar celei legale, de a sesiza orice abatere de la procedurile, normele, politicile interne ale asociației, precum și de lege, de care iau cunoștință.

Neutralitatea politică și participarea la activități politice

Art.34 Personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” au obligația de a se asigura că prin prezența lor într-un anumit context, prin opiniile publice pe care le exprimă și prin activitatea pe care o desfășoară nu se află într-o situație de conflict de interese, real sau aparent, cu obligațiile legale, morale și profesionale pe care le au în calitate lor de membrii sau reprezentanți ai asociației.

Capitolul 6 Transparența

Accesul liber la informațiile de interes public

Art.35 În conformitate cu legislația în vigoare, activitatea A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” trebuie să fie transparentă și accesibilă cetățeanului, garantând o bună comunicare cu cetățenii, cu societatea civilă și cu mediul de afaceri.

Art.36 În temeiul relațiilor de parteneriat dezvoltate cu societatea civilă, personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” furnizează reprezentanților acesteia informații referitoare la proiectele, programele și alte documente de interes public care au legătură cu activitatea asociației, în limita competențelor ce îi/le revin.

Protecția datelor și a informațiilor

Art.37 Personalul A.O „BIOTICA” este obligat să respecte limitările impuse de lege privind accesul la informații, în scopul protejării informațiilor confidențiale, a secretului asociației sau de serviciu, a protejării vieții private a persoanelor și a securității comune.

Art.38 Personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” au obligația să păstreze, în condițiile legii, confidențialitatea deplină a datelor și informațiilor ce nu sunt publice pe care le dețin sau la care au acces pe perioada desfășurării activității și să nu le utilizeze abuziv sau în folos personal, sau să le facă cunoscute unui terț, inclusiv după încetarea raportului de serviciu, pe o perioadă de 4 ani, dacă dispozițiile din lege speciale nu prevăd alte termene.

Art.39 Culegere, stocarea și utilizarea datelor cu caracter personal de către personalul și colaboratorii A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” se realizează în condițiile legii și vor fi limitate strict la ceea ce este necesar pentru realizarea obiectivelor legate legitim și specifice asociației.

Capitolul 7 Relații de serviciu

Art.40 Etica și integritatea sunt două concepte distincte, care trebuie înțelese clar. Etica ține de codificarea unor standarde care stabilesc normele de conduită morală ce trebuie să fie aplicate atât în general, cât și în relație cu activitățile specifice ale asociației. Integritatea presupune comportamentul în ansamblu al tuturor angajaților din cadrul asociației atunci când aceștia desfășoară anumite activități specifice sau în procesul luării deciziilor în conformitate cu standardele etice stabilite.

Art.41 Angajatul nu poate avea un comportament integru dacă nu cunoaște clar standardele etice ce trebuie aplicate.

Art.42 Este necesar ca un conducător să posede un comportament care să conducă la o dirijare bazată pe încredere. Modelul de încredere poate mobiliza activitatea subaltemilor la un randament mai înalt. Conducătorul trebuie să observe capacitățile subaltemilor și să le aprecieze ca atare, antrenându-i la soluționarea problemelor, incurajându-i, inspirându-le încrederea în sine și în viitor. Orice conducător este pus în situația de a-și critica subaltemii, și deci este obligat să intervină atunci când unul sau mai mulți subalterni au greșit, aducând prejudicii asociației.

Art.43 Conducătorul și subaltemii trebuie să dețină un nivel corespunzător de integritate personală și profesională și să conștientizeze importanța activității pe care o desfășoară.

Art.44 În astfel de împrejurări intervenția critică trebuie să fie constructivă. Chiar și controlul ordinar pe care îl exercită conducătorul trebuie să fie făcut cu mult calm, pentru a fi eficient, ținându-se cont de faptul că "judecată", la care se apelează, trebuie să aibă același principiu pentru toți, fără favoritisme.

Art.45 Un aspect principial îl constituie faptul de a nu critica angajații fără a le sugera și modalitățile prin care aceștea să-și corecteze propriile greșeli. O discuție cu un conținut analitic va avea succes în cazul când nu se va recurge la factorii de constrângere. Angajații trebuie să înțeleagă rolul pe care îl au în asociație și legătura între activitățile lor și activitățile celorlalți angajați.

Art.46 Toți angajații trebuie să fie responsabili de informarea superiorilor despre problemele aferente operațiunilor, cazurile de nerespectare a Codului etic și a altor încălcări sau acțiuni ilegale.

Art.47 În relațiile de comunicare între angajați se interzice utilizarea unui limbaj licențios și imoral. Categorie se interzice aplicarea insultelor și atacurilor personale. Discuțiile vor fi purtate amiabil și concesiv, fiind încadrate într-un ton cu intensitate moderată, eliminându-se strigătele și convorbirile tensionate.

Capitolul 8

Reclamațiile. Hărțuirea. Soluționarea conflictelor etice

Reclamațiile

Art.48 Dacă există o reclamație, problema urmează a fi abordată cu șeful direct.

Art.49 Inițial, problema în cauză poate fi discutată în mod verbal cu șeful nemijlocit, iar dacă reclamația nu a fost satisfăcută prin discuția verbală, aceasta urmează a fi înaintată în scris.

Art.50 Toate reclamațiile vor fi ascultate cu înțelegere și seriozitate, fiind examinate imediat și cu minuțiozitate. În rezultatul examinării reclamațiilor, față de persoanele vinovate se vor aplica măsurile de rigoare.

Hărțuirea

Art.51 Conducerea nu va tolera nici o formă de hărțuire. Toate declarațiile de hărțuire vor fi investigate prompt și obiectiv. Toate reclamațiile făcute verbal sau oficial vor fi examinate în mod confidențial.

Art.52 În esența sa, hărțuirea este un comportament inacceptabil și ofensiv bazat pe sexul sau rasa persoanei.

Art.53 Modalități de hărțuire sexuală (aplicate în egală măsură la femei și bărbați):

- atenție sexuală
- sugestii de planul: favorul sexual va ajuta la avansarea în post respectiv refuzul va stopa avansarea în post;
- insulte sau derâdere de natură sexuală;
- comportamentul indecent, familiar, sugestiv;
- răspândirea materialelor cu caracter sugestiv.

Art.54 Exemple de hărțuire rasială:

- amenințări verbale sau fizice;
- glume sau remărci de caracter rasist;
- răspândirea materialelor cu caracter de ofensă rasială;
- izolarea sau nedorința de a coopera.

Art.55 Personalul A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” urmează să întreprindă acțiuni de prevenire a cazurilor de hărțuire, precum și acțiuni prompte pentru contracararea comportamentului inacceptabil în momentul de depistare.

Art.56 Conducerea trebuie să conștientizeze că a depune o reclamație în legătură cu delictul de hărțuire reprezintă un lucru destul de dificil pentru cel ce o depune. Persoana ce depune reclamația urmează să fie tratată cu politețe și cu seriozitate.

Capitolul 9 **Soluționarea conflictelor etice**

Art.57 În procesul desfășurării activității profesionale personalul se confruntă cu situații care pot determina apariția unor conflicte etice. Asemenea conflicte pot apărea într-o varietate de forme, de la o dilemă relativ neînsemnată la cazuri extreme de fraudă și activități ilicite. Angajații trebuie să fie în permanență vigilenți și atenți la factorii care pot determina conflictele etice. Divergența de opinii dintre două părți nu constituie, în sine, o problemă de etică. Totuși, faptele și circumstanțele în fiecare caz concret trebuie să fie examinate de către părțile implicate.

Art.58 Există posibilitatea influenței anumitor factori, care apar în cazurile, când responsabilitățile angajaților pot intra în contradicție cu solicitările interne sau externe. Prin urmare:

- poate exista pericolul de exercitare de presiuni din partea unui coleg, sau a persoanei cu funcție de răspundere; la apariția presiunii de asemenea pot conduce relațiile de rudenie sau personale;
- angajatului i se poate solicita să acționeze contrar atribuțiilor profesionale,
- pot apărea contradicții între conducerea angajatului și cerințele prezentului Cod.

Art.59 În asemenea cazuri este necesar de a descuraja relațiile sau interesele care pot afecta sau amenința onestitatea angajatului, iar în susținerea acestuia trebuie să intervină conducerea asociației în care acesta activează.

Art.60 La aplicarea normelor de conduită profesională personalul A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” poate să se confrunte cu problemele identificării comportamentului lipsit de etică sau

soluționării conflictelor etice. La examinarea problemelor importante de etică aceștia trebuie să respecte politica existentă a organizației, îndreptată spre soluționarea unor astfel de conflicte.

Capitolul 10

Conflictul de interese și măsurile de protecție

Conflictul de interese

Art.61 Conflict de interese - situație în care persoana care deține o funcție trebuie să ia o decizie sau să participe la luarea unei decizii, sau să întreprindă, în îndeplinirea atribuțiilor sale, alte acțiuni ce influențează sau pot influența interesele sale personale.

Art.62 Angajatul este obligat să evite conflictul de interese. Orice conflict de interese declarat de către un candidat la o funcție din cadrul A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” trebuie să fie aplanat pînă la numirea sa în funcție.

Art.63 Procedura privind declararea și soluționarea conflictelor de interese este reglementată de legislația cu privire la conflictul de interese.

Măsurile de protecție

Art.64 Angajatul care informează cu bună-credință despre comiterea actelor de corupție și a celor conexe corupției, a faptelor de comportament corupțional, despre nerespectarea regulilor privind declararea veniturilor și a proprietății și despre încălcarea obligațiilor legale privind conflictul de interese beneficiază de următoarele măsuri de protecție, aplicate separat sau cumulativ, după cum urmează:

- a. prezumția de bună-credință pînă la proba contrarie;
- b. confidențialitatea datelor cu caracter personal.

Art.65 Pentru informarea cu bună-credință, angajatul nu poate fi sancționat disciplinar.

Capitolul 11

Încălcarea regulilor de conduită

Art.66 Orice comportare sau acțiune, care poate fi considerată ca încălcare a prezentului Cod trebuie să fie supusă unei examinări integrale și imparțiale.

Art.67 Fiecare încălcare va fi examinată în mod separat, minuțios, ținându-se cont de toate procedurile legale.

Art.68 Orice abatere de la prevederile Codului etic, poate atrage după sine măsuri de constrângere disciplinară împotriva angajatului, de la preîntîmpinare verbală sau în scris, pînă la destituire în caz de încălcare disciplinară gravă.

Art.69 Dacă este stabilită o încălcare neesențială a Codului, asupra angajatului pot fi aplicate alte măsuri decât cele disciplinare, cum ar fi controlul minuțios al activității.

Dispoziții finale

Art.70 Prezentul Cod este unitar pentru toți angajații, indiferent de categorie ierarhică.

Art. 71 (1) Prezentul Cod de etică și conduită profesională completează Regulamentul intern al A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” și contractele pe care personalul și colaboratorii le au cu asociația.

(2) Codul intră în vigoare la data aprobării lui la ședința Consiliului de administrație.

(3) La angajare, transfer, concediere sau demisie, precum și la începutul și încheierea contractului de colaborare, personalului și colaboratorilor A.O Societatea Ecologică „BIOTICA” li se va aduce la cunoștință prevederile Codului de etică și conduită profesională.

Art.72 Încălcarea prezentului Cod poate conduce la suportarea consecințelor legale, cu efecte negative asupra carierei profesionale prin aplicarea de măsuri disciplinare.